

고용보험 피보험자격 등 신고 및 과태료 제도 안내

■ 피보험자격에 관한 신고

- **상용근로자**: 근로자 채용 또는 퇴직 등 피보험자격 취득이나 상실사유가 발생한 날이 속하는 달의 다음달 15일까지 고용센터에 '취득 또는 상실 신고서' 제출
- **일용근로자**: 매월 '근로내용확인신고서'를 다음달 15일까지 제출

■ 과태료 부과

아래 어느 하나에 해당하는 사업주, 보험사무대행기관의 대표자 또는 대리인·사용인, 그 밖의 종업원에게 300만원 이하의 과태료 부과

위반행위	고용보험법 제15조를 위반하여 신고하지 않거나, 거짓으로 신고한 경우
근거 법조문	고용보험법 제 118조제1항제1호
과태료 금액	1차 위반 피보험자 1명당 5만원. 다만, 과태료 금액의 합산액은 100만원을 초과할 수 없다.
	2차 위반 피보험자 1명당 8만원. 다만, 과태료 금액의 합산액은 200만원을 초과할 수 없다.
	3차 위반 피보험자 1명당 10만원. 다만, 과태료 금액의 합산액은 300만원을 초과할 수 없다.

■ 일용근로내용확인 신고제도 개선(시행: '14. 10.1)

- 고용노동부에 개정된 신고서식 제출시 국세청(일용근로소득지급명세서)에 별도 신고 면제
 - 고용노동부에 제출된 일용근로내용확인신고서 자료를 분기별로 국세청 전달, 국세청 신고를 대체함으로써 중복 신고 불편 해소
 - 다만, 신고대상 일용근로자 범위의 차이로 상용직으로 신고된 경우에는 국세청에 별도로 신고해야 함
- '14. 10월 일용근로내용확인신고서('14. 11월에 신고)부터 적용
 - ※ 개정서식은 「고용노동부 홈페이지 → 정보공개 → 사전 정보 공표목록 → 고용서비스 고용보험 실업급여 → 고용보험 피보험자격 제도 안내(번호 3번)」에 등재

문의 : 관할 고용센터 (국번없이 1350)

Mobile App
Service



건설 고용보험 모바일 앱



안내 및
이용가이드

App



고용보험시스템 홈페이지 www.ei.go.kr

건설 고용보험 **모바일 앱 서비스**

근로자가 자신의 스마트폰으로 출근 신고
(사업주는 최종 근로내용 확인·전송)

› 위치기반 서비스가 결합된 모바일 ‘앱’을 통해
건설일용근로자 근로내용 관리·신고를
간편하게 할 수 있습니다.

- | | |
|------------|----------------------------------|
| 사업주 | 일용근로자 근로내용 관리 및
고용보험 신고 간소화 |
| 근로자 | 근로내역이 스마트폰에서
관리되어 실업급여 수급권 보장 |



서비스 신청 및 **신고절차**

› 서비스 신청

사업주가 고용보험 홈페이지에 서비스 신청

› 신고절차

- **근로자**: 건설현장 도착시 스마트폰 ‘앱’ 다운·구동 → 사업장 검색 → 근로내용 체크 및 전송
- **사업주**: 고용보험 홈페이지에 접속, 저장된 근로내용 확인 후 신고



앱 설치 및 신고



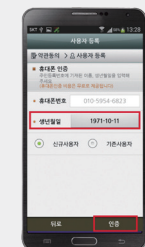
01 (사업주)
고용보험 홈페이지에서
이용신청 (www.ei.go.kr)



02 (고용부)
모바일 앱 사용승인



03 (근로자)
‘일용근로자
고용보험 앱’
내려받기
(play스토어)



04 (근로자)
모바일 앱 인증
(최초 1회)



05 (근로자)
근로내용
체크 및 전송



06 (사업주)
고용보험
홈페이지에서
근로내용 확인
및 매월 15일까지
신고